

GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26



CONVOCATORIA A SESION DE ASODEUS

GEU F 02, Art.06 2020.nov.06

CONVOCATORIA No 10

ASOCIACIÓN DE USUARIOS DEL MUNICIPIO DE MARIPI DEL DEPARTAMENTO DE BOYACA

Para:

Integrantes de ASOCIACIÓN DE USUARIOS

De:

Gestor Municipal

Motivo:

Invitación a sesión

Reciba un cordial saludo.

Nos complace invitarlo a participar en la reunión de ASOCIACION DE USUARIOS de nuestro Municipio, con el fin de dar a conocer los avances que hemos tenido en nuestro Plan de acción y otra información que consideramos de interés compartir con cada uno de ustedes.

Lugar: OFICINA EPS COOSALUD MARIPI

Fecha: OCTUBRE 2023

Si desea más información sobre esta convocatoria, puede acercarse al colaborador de Coosalud EPS.

Leidy Grand Gentalez

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 1 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

COOSALUD En Pos de tu bienestar

CONVOCATORIA A SESION DE ASODEUS

GEU-F-02 Act.06 2020.nov.06

IDENTIFICACIÓN	FIRMA DEL USUARIO
23800184	maria pinilla
4158512.	scrafin Ramires
4157984	Horacio pritago
23+11017	Alba Nelly Forero
1055464017	Karen Roncancio
п	
	ε
	2
	4
	,
	23800184 4158512 4157984 2371017

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 2 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

ACTA DE CAPACITACION CONTINUA COOSALUD EPS-S MUNICIPIO DE MARIPI

FECHA : 27/10/2023

LUGAR : Oficina de COOSALUD EPS-S

HORA : 11:30 A.M.

ASISTENTES: (Se anexa firma de los asistentes).

OBJETIVO: Reunión educativa.

Agenda programada para el día:

1. Saludo

- 2. Exposición del tema preparado
- 3. Evaluación de la capacitación.

DESARROLLO DE LA SESIÓN DE CAPACITACIÓN

1. El Auxiliar de atención al usuario LEIDY YANIRA GONZALEZ da la bienvenida a los asistentes, le agradece la asistencia a la reunión y da a conocer el objetivo de la capacitación.

1.1. TEMAS DEL MES.

Modelo de Atención en Sala



Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 3 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

Deber



Derechos de los pacientes



Se presenta la RED DE PRESTADORES y posteriormente CANALES DE COMUNICACIÓN de Coosalud EPS.

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 4 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26







Procedemos a realizar la entrega y posterior elaboración del formato de evaluación de la capacitación. Se anexan copias.

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 5 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



MÓDULO: ÁREA RESPONSABLE:	CAPACITACION		
ÁREA RESPONSABLE:			
	EXPERIENCIA DEL USUARIO		
TEMA:	Autocuidado y Calidad de V Coosalud	Vida - Deberes-Derechos-Red-Canales de	e comunicació
NOMBRE:	Manifel clera F	NEWS	
CARGO:	USJARIO		
SUCURSAL / AGENCIA:	BOYCI CC1	ŕ	
FACILITADOR:	leidy youru	tratalez	
FECHA:	27/10/2023		
CALIFICACIÓN:	1,000,000,000,000		
27 - 1007/02502 VS.04 - 107/0250	OUNTAS nción preferencial en nuestras	RESPUESTAS SI NO	ti.
un deber de los usu 3. ¿Seleccione cuáles con Coosalud EPS? Selección de múltiple respus	son canales de comunicación	NO #922 Mynyw.coosalud.com defensorusuario@ccosalud.com	
sugerencia adicional que no: en las próximas actividades. L. UTILIDAD DE LOS CONT	s aporte se la agradeceremos e Por favor, evalúe en la escala 1-: TENIDOS DE LA CAPACITACIÓN.	era más hunesta posible las siguientes pr s intentaremos realizar los mejoramientes. 5. Importancia y utilidad que han tenido iles, 3: Moderadamente útiles, 4: Útiles,	os pertinentes
1	2 3	4	0
		los métodos y estrategias utilizadas po : Aceptables, 4: Buenas, 5: Excelentes).	r el facilitador
, ,			

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 6 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



. 3	COOS	ALUD En Pos de tu bienestar	11.15-1-1-1-1	CITACIONES, INDUCCION Y OUCCION	Y GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06
	1	2	3	4	(3)
4.			ecto al lenguaje utilizado y e usos, 3: Mediocres, 4: Buenos,		d considera qu
	1	2	3	(4)	5
5.	el grado de motivatento, no captó	vación e interés pers o mi interés, 2: Esta tuve atento todo el 1	IISO PERSONAL CON LOS TEN onal para atender y seguir la iba interesado, pero me dist tiempo, pero no me animé a	capacitación y sus actividad raje fácilmente, 3: Solo me	es (1: No estu e concentré p
_	1	2	3	4	(5)
6.		ntenido, 2: Malo, no	O. El material que le fue entr o se entendía nada, 3: Regula		
	1	2	3	3	5
7.	CALIDAD DE LAS utilizadas por el f	AYUDAS AUDIOVIS acilitador fueron (1:	SUALES. Las ayudas audiovis Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare		as, videos, etc
7.	CALIDAD DE LAS	AYUDAS AUDIOVIS	SUALES. Las ayudas audiovis		as, videos, etc
i i	CALIDAD DE LAS utilizadas por el f 1	AYUDAS AUDIOVIS acilitador fueron (1: 2	SUALES. Las ayudas audiovis Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare	es, 4: Buenas, 5: Excelentes) 4 CIÓN. El sitio elegido pa	as, videos, etc
i i	CALIDAD DE LAS utilizadas por el f 1	AYUDAS AUDIOVIS acilitador fueron (1: 2	SUALES. Las ayudas audiovisi Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare 3 DEL LUGAR DE CAPACITA	es, 4: Buenas, 5: Excelentes) 4 CIÓN. El sitio elegido pa	as, videos, etc
7.	CALIDAD DE LAS utilizadas por el f 1 INFRAESTRUCTU capacitación fue	AYUDAS AUDIOVIS acilitador fueron (1: 2 RA Y COMODIDAD (1: Pésimo, 2: Malo, 1)	SUALES. Las ayudas audiovisi Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare 3 DEL LUGAR DE CAPACITA 3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele	4 ACIÓN. El sitio elegido parente):	as, videos, etc : (5) ra adelantar
9.	CALIDAD DE LAS utilizadas por el f 1 INFRAESTRUCTU capacitación fue d 1 CUMPLIMIENTO	AYUDAS AUDIOVIS acilitador fueron (1: 2 RA Y COMODIDAD (1: Pésimo, 2: Malo, : 2 DEL HORARIO Y DEL	SUALES. Las ayudas audiovisi Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare 3 DEL LUGAR DE CAPACITA 3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele 3 PROGRAMA.	4 ACIÓN. El sitio elegido parente): (4)	as, videos, etc : (5) ra adelantar 5

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 7 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

COOSAL		DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION	GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06
MÓDULO:	CAPACITACION		
ÁREA RESPONSABLE:	EXPERIENCIA DEL USUARIO)	
TEMA:	Autocuidado y Calidad de Coosalud	Vida - Deberes-Derechos-Red-Canales de	comunicación
NOMBRE:	Scicifin Romine	~ 2_	-
CARGO:	USUARIO		
SUCURSAL / AGENCIA:	ROYACO		
FACILITADOR:	Leidy yanky	Casterez	
FECHA:	27/10/2023	00.101	
CALIFICACIÓN:			
PREGUI		ación, conteste cada una de las siguiente	s preguntas
¿Contamos con atenc salas de atención?	ión preferencial en nuestras	SI NO	

Evalúe la satisfacción de la capacitación, conteste de la manera más honesta posible las siguientes preguntas. Toda sugerencia adicional que nos aporte se la agradeceremos e intentaremos realizar los mejoramientos pertinentes en las próximas actividades. Por favor, evalúe en la escala 1-5

#922 www.coosalud.com

defensorusuario@coosalud.com

2. ¿Actuar de buena fe frente al sistema de salud es

3. ¿Seleccione cuáles son canales de comunicación

un deber de los usuarios?

con Coosalud EPS?

Selección de múltiple respuesta

 METODOLOGIA UTILIZADA EN EL CURSO. Respecto a los métodos y estrategias utilizadas por el facilita para impartir los contenidos fue (1: Pésimas, 2: Malas, 3: Aceptables, 4: Buenas, 5: Excelentes): 				3	4	5
, San	2.	METODOLOGIA UTILI para impartir los conte	ZADA EN EL CURS enidos fue (1: Pésin	O. Respecto a los mét nas, 2: Malas, 3: Acepta	odos y estrategias utiliz ables, 4: Buenas, 5: Excel	adas por el facilita entes):
1 2 3 4 5	V.	1	2	3	4	(5)

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 8 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



-	COOS	ALUD En Pos de tu bienestar		ITACIONES, INDUCCION Y UCCION	GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06
	1	2	3	4	5
4.			ecto al lenguaje utilizado y el usos, 3: Mediocres, 4: Buenos,		considera que
	1	2	3	4	5
5.	el grado de motiv atento, no captó	vación e interés pers mi interés, 2: Esta tuve atento todo el 1	IISO PERSONAL CON LOS TEN onal para atender y seguir la ba interesado, pero me dist tiempo, pero no me animé a	capacitación y sus actividade raje fácilmente, 3: Solo me	s (1: No estuve concentré po
_	1	2	3	4	5
6.		ntenido, 2: Malo, no	O. El material que le fue entro o se entendía nada, 3: Regula		
	1	2	3	4	5
7.			SUALES. Las ayudas audioviso Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare	CANADA AND AND AND AND AND AND AND AND AN	s, videos, etc.
8.			DEL LUGAR DE CAPACITA 3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele		
	1	2	3	4	5
9.	CUMPLIMIENTO I	DEL HORARIO Y DEL	PROGRAMA.		
	1	2	3	4	5
10.	SUGERENCIAS Y CAPACITACIÓN:	COMENTARIOS	PARA EL MEJORAMIENTO	DE LAS PRÓXIMAS ACT	IVIDADES DE
d					
	MA ASISTENTE	Serapin Leidy Your		2	~

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 9 de 16
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

COOSA	EVALUACION I	DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION	GTH F 22 Act, 08 2020,nev,08			
MÓDULO:	CAPACITACION					
ÁREA RESPONSABLE:	EXPERIENCIA DEL USUARIO					
			3 97			
TEMA:	Coosalud	vida - Deberes-Derechos-Red-Canales de	comunicación			
NOMBRE:	Horado Sultr	490				
CARGO:	USUARIO	9				
SUCURSAL / AGENCIA:	Boyaca	1304a ca				
FACILITADOR:	ledy yound	Eurotelez.				
FECHA:	27/10/2023					
CAUFICACIÓN:			10			
ormuladas por el facilitador	SUNTAS	RESPUESTAS				
¿Contamos con ate salas de atención?	ención preferencial en nuestras	IZI'sı □ NO				
¿Actuar de buena f un deber de los usu	e frente al sistema de salud es uarios?	IZ, si	81			
3. ¿Seleccione cuáles con Coosalud EPS? Selección de múltiple respu		#922 www.coosalud.com defensorusuario@coosalud.com	to			
agerencia adicional <mark>q</mark> ue no		era más honesta posible las siguientes pre Intentaremos realizar los mejoramientos 5.				
		Importancia y utilidad que han tenido p les, 3: Moderadamente útiles, 4: Útiles, 5				
	2 3	1 (3			
1						
2. METODOLOGIA UTILIZA		los métodos y estrategias utilizadas por Aceptables, 4: Buenas, 5: Excelentes):	el facilitador			
2. METODOLOGIA UTILIZA			el facilitador			

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 10 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			

3. GRADO DE MOTIVACIÓN DEL FACILITADOR. El nivel de participación y de motivación ofrecido por el

facilitation fue (2: Muy bajo, 2: Bajo, 3: Regular, 4: Alto, 5: Muy alto):



	COOS	ALUD En Pos de tu bienestar	EVALUACION DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION		ON Y Act. 09 2020.nov.0
	1	2	2		
	1	2	3	4	(5)
4.			ecto al lenguaje utilizado y el usos, 3: Mediocres, 4: Buenos,		isted considera qu
	1	2	3	(4)	5
5.	el grado de motiv atento, no captó	ación e interés pers mi interés, 2: Esta uve atento todo el	niso PERSONAL CON LOS TEN onal para atender y seguir la ba interesado, pero me dist tiempo, pero no me animé a	capacitación y sus activi raje fácilmente, 3: Solo	dades (1: No estu me concentré p
	1	2	3	4	6
6.		ntenido, 2: Malo, no	O. El material que le fue entr o se entendía nada, 3: Regula		
	1	2	3	(a)	5
7.	utilizadas por el fa	acilitador fueron (1:	Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare 3 DEL LUGAR DE CAPACITA	es, 4: Buenas, 5: Excelen	(5)
0.			3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele		para adelantar
ē.	1	2	3	4	(5)
9.	CUMPLIMIENTO I	DEL HORARIO Y DEL	PROGRAMA.		8
	1	2	3	4	5
10.	SUGERENCIAS Y CAPACITACIÓN:	COMENTARIOS	PARA EL MEJORAMIENTO	DE LAS PRÓXIMAS	ACTIVIDADES I

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 11 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

MA	COALLIE	
$(\cdot (\cdot) \cdot)$		
	En Pos de tu bienestar	

EVALUACION DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION

GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06

MÓDULO:	CAPACITACION
ÁREA RESPONSABLE:	EXPERIENCIA DEL USUARIO
TEMA:	Autocuidado y Calidad de Vida - Deberes-Derechos-Red-Canales de comunicación
۰	Coosalud
NOMBRE:	Alba Nelly Forcio
CARGO:	USUARIO
SUCURSAL / AGENCIA:	304901
FACILITADOR:	Lendy Genera Confeser
FECHA:	27/10/2023
CALIFICACIÓN:	

Para verificar los conocimientos adquiridos en la capacitación, conteste cada una de las siguientes preguntas formuladas por el facilitador.

PREGUNTAS	RESPUESTAS
 ¿Contamos con atención preferencial en nuestras salas de atención? 	SI NO
2. ¿Actuar de buena fe frente al sistema de salud es un deber de los usuarios?	SI NO
¿Seleccione cuáles son canales de comunicación con Coosalud EPS? ielección de múltiple respuesta	#922 www.coosalud.com defensorusuario@coosalud.com

Evalúe la satisfacción de la capacitación, conteste de la manera más honesta posible las siguientes preguntas. Toda sugerencia adicional que nos aporte se la agradeceremos e intentaremos realizar los mejoramientos pertinentes en las próximas actividades. Por favor, evalúe en la escala 1-5.

1.	UTILIDAD DE LOS CONTENIDOS DE LA CAPACITACIÓN. Importancia y utilidad que han tenido para usted los temas tratados en la capacitación (1: Inútiles, 2: Poco útiles, 3: Moderadamente útiles, 4: Útiles, 5: Muy útiles):						
	1	2	3	4	6		
2.	METODOLOGIA UT	'ILIZADA EN EL CURS	O. Respecto a los méto	odos y estrategias utili	izadas por el facilitador		

para impartir los contenidos fue (1: Pésimas, 2: Malas, 3: Aceptables, 4: Buenas, 5: Excelentes):

3. GRADO DE MOTIVACIÓN DEL FACILITADOR. El nivel de participación y de motivación ofrecido por el facilitador fue (1: Muy bajo, 2: Bajo, 3: Regular, 4: Alto, 5: Muy alto):

1	2	3	4	(5)

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 12 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			



	COOS	ALUD En Pos de tu bienesta r	EVALUACION DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION		REINDUCCION		GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06	
	1	2	3	4	(5)			
4.			ecto al lenguaje utilizado y el usos, 3: Mediocres, 4: Buenos,	a designation and the second s	considera que			
	1	2	3	3	5			
5.	el grado de motivatento, no captó	vación e interés pers ó mi interés, 2: Esta tuve atento todo el t	niso PERSONAL CON LOS TEM onal para atender y seguir la ba interesado, pero me dist tiempo, pero no me animé a	capacitación y sus actividades raje fácilmente, 3: Solo me o	s (1: No estuve concentré po			
	1	2	3	4	(5)			
6.		ntenido, 2: Malo, no	O. El material que le fue entro o se entendía nada, 3: Regula	=				
	1	2	3	(5			
7.			SUALES. Las ayudas audiovist Pésimas, 2: Malas, 3: Regulare		8			
-	1	2	3	4	හ			
0			DEL LUGAR DE CAPACITA	.CIÓN. El sitio elegido para				
8.			3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele		adelantar la			
0.					adelantar la			
9.	capacitación fue	(1: Pésimo, 2: Malo, 3	3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele 3 PROGRAMA.	ente):	© -			
	capacitación fue	(1: Pésimo, 2: Malo, 3	3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele	ente):				
9.	capacitación fue 1 CUMPLIMIENTO	(1: Pésimo, 2: Malo, : 2 DEL HORARIO Y DEL	3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele 3 PROGRAMA.	4 4	(C)			
9.	capacitación fue 1 CUMPLIMIENTO 1 SUGERENCIAS	(1: Pésimo, 2: Malo, : 2 DEL HORARIO Y DEL	3: Regular, 4: Bueno, 5: Excele 3 PROGRAMA.	4 4	(C)			

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 13 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			



GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26



EVALUACION DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION

GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06

MÓDULO:	CAPACITACION
ÁREA RESPONSABLE:	EXPERIENCIA DEL USUARIO
ТЕМА:	Autocuidado y Calidad de Vida - Deberes-Derechos-Red-Canales de comunicación Coosalud
NOMBRE:	kover koncencio
CARGO:	USUARIO
SUCURSAL / AGENCIA:	20401001
FACILITADOR:	Leidy Yanwal Gantalez
FECHA:	27/10/2023
CALIFICACIÓN:	

Para verificar los conocimientos adquiridos en la capacitación, conteste cada una de las siguientes preguntas formuladas por el facilitador.

		PREGUNTAS	RESPUESTAS	
	¿Contamos salas de ater	con atención preferencial en nuestras nción?	SI NO	÷
		uena fe frente al sistema de salud es los usuarios?	☑ si □ no	8
			#922	
	 ¿Seleccione con Coosalu 	cuáles son canales de comunicación	www.coosalud.com	
Sel	ección de múltiple		defensorusuario@coosalud.com	
en	gerencia adicional las próximas activi	que nos aporte se la agradeceremos e dades. Por favor, evalúe en la escala 1- S CONTENIDOS DE LA CAPACITACIÓN	era más honesta posible las siguientes p intentaremos realizar los mejoramien 5. Importancia y utilidad que han tenido iles, 3: Moderadamente útiles, 4: Útiles,	tos pertinentes
¥	1	2 3	4	(5)
2.	METODOLOGIA I	JTILIZADA EN EL CURSO. Respecto a contenidos fue (1: Pésimas, 2: Malas, 3	los métodos y estrategias utilizadas po : Aceptables, 4: Buenas, 5: Excelentes):	or el facilitador
	1	2 3	4)	5
3.	GRADO DE MOT facilitador fue (1:	IVACIÓN DEL FACILITADOR. El nive Muy bajo, 2: Bajo, 3: Regular, 4: Alto, 5	el de participación y de motivación o : Muy alto):	frecido por el

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 14 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			



- 4	COOS	ALUD En Pos de tu bienestar	EVALUACION DE CAPACITACIONES, INDUCCION Y REINDUCCION	GTH-F-22 Act. 09 2020.nov.06
	1	2	3 (4)	5
4.	CLARIDAD DE LA	EXPOSICIÓN. Resp	ecto al lenguaje utilizado y el orden dado al curso, usted c usos, 3: Mediocres, 4: Buenos, 5: Excelentes):	considera que
	1	2	3 4	(5)
5.	el grado de motivatento, no captó	vación e interés pers mi interés, 2: Esta tuve atento todo el	AIISO PERSONAL CON LOS TEMAS TRATADOS. Evalúese a ust sonal para atender y seguir la capacitación y sus actividades aba interesado, pero me distraje fácilmente, 3: Solo me c tiempo, pero no me animé a participar, 5: Estuve atento to	(1: No estuve concentré por
	1	2	3	5
6.		ntenido, 2: Malo, n	OO. El material que le fue entregado como apoyo a la capaci o se entendía nada, 3: Regular, pudo ser mejor; 4: Bueno, a	
	1	2	3 4	(5)
7.			SUALES. Las ayudas audiovisuales (diapositivas, carteleras,	videos, etc.)
	utilizadas por el f	acilitador fueron (1:	Pésimas, 2: Malas, 3: Regulares, 4: Buenas, 5: Excelentes):	
	utilizadas por el f	acilitador fueron (1:	Pésimas, 2: Malas, 3: Regulares, 4: Buenas, 5: Excelentes):	5
8.	1 INFRAESTRUCTU	2 RA Y COMODIDAD		5
8.	1 INFRAESTRUCTU	2 RA Y COMODIDAD	3 (4) D DEL LUGAR DE CAPACITACIÓN. El sitio elegido para	5
9.	1 INFRAESTRUCTU capacitación fue	2 RA Y COMODIDAE (1: Pésimo, 2: Malo,	3	5 adelantar la
0	1 INFRAESTRUCTU capacitación fue	2 RA Y COMODIDAE (1: Pésimo, 2: Malo, 2	3	5
9.	1 INFRAESTRUCTU capacitación fue 1 CUMPLIMIENTO	2 RA Y COMODIDAE (1: Pésimo, 2: Malo, 2 DEL HORARIO Y DEL	3 D DEL LUGAR DE CAPACITACIÓN. El sitio elegido para 3: Regular, 4: Bueno, 5: Excelente): 3 4 L PROGRAMA.	5 adelantar la
9.	1 INFRAESTRUCTU capacitación fue 1 CUMPLIMIENTO 1 SUGERENCIAS	2 RA Y COMODIDAE (1: Pésimo, 2: Malo, 2 DEL HORARIO Y DEL	3	5 adelantar la

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 15 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			



Elabora:

Experiencia

Directora Endomarketing y

ACTA DE CAPACITACION CONTINUA

GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26

COOSALUD En Pos de tu bienestar	ACTA DE	CAPACITACION (CONTINUA	GEU-F-18 Act.05 2022.sep.26
Hana helera Pini	19	Maria	Pini	11a
Serator Penivon Do		ľ		
Horaco Bustra				
Blancy relly tere				
Kanen Panconcio Re				
				×
				X.
				*

Elabora:	Revisa:	Aprueba:	Pág. 16 de
Directora Endomarketing y	Director de Procesos y Calidad	Presidente Ejecutivo	16
Experiencia			

Director de Procesos y Calidad

Aprueba:

Presidente Ejecutivo

Pág. 5 de 6