

**ACTA DE REUNIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE USUARIOS, ASODEUS DE  
COOSALUD EPS  
DEPARTAMENTO DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE CABRERA**

**FECHA** : 30 DE JUNIO 2023  
**LUGAR** : OFICINA LOCAL  
**HORA** : 4:00 PM  
**PARTICIPANTES** : 04 personas (Se anexa firma de los asistentes).  
**OBJETIVO** : Reunión ordinaria de la Asociación de Usuarios.

Agenda programada para el día:

1. Bienvenida
2. Exposición de los temas preparados para el día:
  - A. Actualización Normativa
  - B. Información general
3. Evaluación de la sesión
4. Apertura del Buzón de sugerencias
5. Programación de la próxima reunión

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. **YENIFER CAROLINA QUIÑONES TELLEZ** colaborador de COOSALUD EPS, da la bienvenida a los participantes, agradece por la asistencia a la reunión y da a conocer el objetivo de esta. Además, destaca el compromiso para con la institución al pertenecer a la Asociación de Usuarios de COOSALUD EPS en el municipio de CABRERA.
2. Se exponen los temas preparados para el día a cargo de YENIFER CAROLINA QUIÑONES colaborador de Coosalud EPS.
  - 3.1. TEMAS DEL MES. **CUOTAS MODERADORAS- MOVILIDAD**
  - 3.2. EXPLICACIÓN DE LOS TEMAS DEL MES
3. Se procede a evaluar la sesión. Se anexan copias.
4. Se abre el buzón de sugerencias y se elabora el acta.
5. Se plantea como fecha tentativa para la próxima reunión, el día 28 del mes JULIO del año 2023 a las 4:00 PM en la oficina de COOSALUD EPS.

## MOVILIDAD ENTRE RÉGIMENES



DECRETO 3047 del 2013

El objeto del Decreto 3047 de 2013 es establecer las condiciones y reglas para la movilidad del régimen subsidiado hacia el régimen contributivo y viceversa, sin que exista interrupción en la afiliación, ni cambio de EPS.

DECRETO 3047 del 2013

**a. ¿Cuál es la diferencia entre movilidad y traslado?**

**Movilidad:** Es la garantía del afiliado de continuar en la misma EPS cuando por alguna circunstancia cambie de régimen.

**Traslado:** Es el derecho que tiene el afiliado de cambiar de EPS transcurrido doce meses de antigüedad en la misma EPS.

**b. ¿A qué personas aplica la movilidad?**

Está dirigido para los afiliados al Régimen Subsidiado y Régimen Contributivo focalizado en los niveles I y II del Sisbén, listados censales y quienes apliquen para la contribución solidaria (nivel Sisben-grupo D)

**c. ¿Cómo aplica la movilidad en el caso de estar afiliado al Régimen Subsidiado y adquirir capacidad de pago o vinculación laboral?**

Las personas afiliadas al Régimen Subsidiado que adquieran capacidad de pago y que estén en la obligación de afiliarse en el Régimen Contributivo se mantienen en la misma EPS y recibirán todos los beneficios junto con su núcleo familiar.



**CUOTAS MODERADORAS Y COPAGOS**

(Acuerdo 260 de 2004 CNSSS – Decreto 1652 de 2022 – Ley 1955 de 2019, artículo 49)

**1. REFERENTE: UNIDAD DE VALOR TRIBUTARIO (UVT)**

AÑO	UVT	Incremento UVT 2023/2022
2022	38.003,6	
2023*	42.412,0	11,60%

UVT: Unidad de Valor Tributario

\* Resolución 001264 del 18/11/2022, DIAN. (Por la cual se fija el valor de la Unidad de Valor Tributario -UVT aplicable para el año 2023 en \$42,412)

**2. RÉGIMEN CONTRIBUTIVO**

**2.1. Valor de la cuota moderadora 2023**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	VALOR CUOTA MODERADORA 2022	Incremento UVT para el año 2023 *	VALOR CUOTA MODERADORA 2023 1/	VALOR CUOTA MODERADORA (Con aproximación centena mas cerca)	
MENOR A 2 SMLMV	3.700	11,60%	4.129	4.100	10,81%



**2.2.1 Tope máximo de los copagos por evento\* 2022 – 2023**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	TOPE POR EVENTO 2022	TOPE POR EVENTO 2023	ACTUALIZACIÓN 2023 / 2022
<b>MENOR A 2 SMLMV</b>	272.924	304.583	11,60%
<b>ENTRE 2 y 5 SMLMV</b>	1.093.597	1.220.455	11,60%
<b>MAYOR 5 SMLMV</b>	2.187.195	2.440.909	11,60%

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente

\* Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica.

**2.2.2 Tope máximo de los copagos por año calendario\* 2022 -2023**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	TOPE POR AÑO 2022	TOPE POR AÑO 2023	ACTUALIZACIÓN 2023 / 2022
<b>MENOR A 2 SMLMV</b>	546.799	610.227	11,60%
<b>ENTRE 2 y 5 SMLMV</b>	2.187.195	2.440.909	11,60%
<b>MAYOR 5 SMLMV</b>	4.374.389	4.881.818	11,60%

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente

\* Año calendario, agregado de copagos del 1º de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.